

e) entel

Resumen de indicadores ESG

Entel Perú 2022



Gobernanza

| | Impacto | Unidad | Valor |
|---|---|----------|-------|
| 1 | Cobertura de capacitaciones sobre ética a empleados | % | 95.36 |
| 2 | Cobertura de documentos escritos sobre ética a empleados | % | 100% |
| 3 | Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros su directorio durante los últimos 3 años | Años | 2 |
| 4 | Composición del directorio: directores totales: 8, directores independientes: 1, directores no ejecutivos 7 | | |
| 5 | Directores independientes con experiencia en el sector | Cantidad | 1 |

Dimensión modelo de negocio

| | Impacto | Unidad | Valor |
|---|------------------------------------|--------|-------|
| 1 | NPS Personas | | % |
| 2 | NPS Empresas | 38 | % |
| 3 | Inversión en innovación sostenible | 51780 | Soles |
| 4 | Inversión en innovación sostenible | 0.01 | % |
| 5 | Proveedores Internacionales | 10 | % |
| 6 | Proveedores Nacionales | 77 | % |
| 7 | Proveedores Locales | 13 | % |
| 8 | Proveedores Auditados | 60 | % |

Dimensión ambiental

| | Impacto | Unidad | Valor |
|---|---------------------------------------|-----------|------------|
| 1 | Cantidad total de residuos dispuestos | 77.58 | Ton |
| 2 | Consumo de agua | 17.646 | Megalitros |
| 3 | Consumo de energía no renovable | 12,948.93 | MWH |
| 4 | Consumo de energía renovable | 0 | MWH |
| 5 | Energía consumida de la red adquirida | 100 | % |
| 6 | Consumo de combustible (gasohol) | 32,743.67 | Galones |
| 7 | Consumo de combustible (diesel) | 130 | Galones |
| 8 | Consumo de combustible (gasohol) | 32,743.67 | Galones |
| 9 | Consumo de combustible (diesel) | 4905.77 | Galones |

Dimensión social

| | Impacto | Unidad | Valor |
|---|---|--------|-------|
| 1 | Empleadas mujeres | 42.2 | % |
| 2 | Empleadas mujeres nivel: gerencial | 30.4 | % |
| 3 | Empleadas mujeres nivel: jefaturas o coordinaciones | 41.90 | % |
| 4 | Empleadas mujeres nivel: profesional | 42.70 | % |
| 5 | Empleados menores de 30 años | 18.11 | % |
| 6 | Empleados entre 30 y 50 años | 77.47 | % |
| 7 | Empleados mayores de 50 años | 4.42 | % |

Dimensión social

| | Impacto | Unidad | Valor |
|----|--|--------|--------|
| 1 | Nivel de compromiso de empleados | 93.4 | % |
| 2 | Costo promedio de inversión en programas de desarrollo para empleados | 556 | Soles |
| 3 | Cantidad promedio de horas de formación laboral para empleados | 16.5 | Horas |
| 4 | Cantidad de accidentes fatales producidos relacionados a actividades laborales de sus empleados y contratistas | 0 | Unidad |
| 5 | Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleadosde tiempo perdido por lesiones | 0 | |
| 6 | Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas | 0.87 | |
| 7 | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Empleados | 0 | |
| 8 | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Contratistas | 0.87 | |
| 9 | Costo total de voluntariado | 6284 | Soles |
| 10 | Costo total de contribuciones sociales | 30095 | Soles |